

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ**
«КАПРО ОЙЛ»

Звіт про управління (звіт керівництва)

за рік що закінчився 31 грудня 2022 року



Зміст

1. Організаційна структура і опис діяльності підприємства.....	3
2. Результати діяльності.....	4
3. Ліквідність та зобов'язання.....	6
4. Екологічні аспекти.....	7
5. Соціальні аспекти та кадрова політика.....	7
6. Ризики.....	9
7. Дослідження та інновації.....	10
8. Фінансові інвестиції.....	10
9. Перспективи розвитку.....	10

1. Організаційна структура і опис діяльності підприємства.

Товариство з обмеженою відповідальністю «КАПРО ОЙЛ» надалі «Товариство» було засноване і розпочало свою діяльність у 2009 році.

Учасниками «Товариства» є фізична особа Акоюн Ліпаріт Рафаелович. Для забезпечення діяльності «Товариства» за рахунок вкладу Учасників створений Статутний капітал у розмірі 1 259 000,00 грн. 100% Статутного капіталу «Товариства» внесено грошовими коштами.

Виробнича діяльність здійснюється в м. Кропивницький за адресою проспект Промисловий, 14.

Компанія ТОВ «КАПРО ОЙЛ» спеціалізується на виробництві рослинних жирів і олій, продуктивністю 300 т. готової продукції на добу. Нові технології, власне виробництво та постійне підвищення якості продукції, дозволяють компанії випуск високоякісних та економічно вигідних жирів. В асортимент продукції входять замітники молочного жиру «КАПРОМІЛК», кондитерські жири «КАПРО-ЕКСТРА», кулінарні жири «КАПРО», замітники какао-масла «КАПРОЛАД».

Відкритий в 2002 році завод модифікованих жирів, перше в Україні підприємств по глибокій переробці рослинних олій і модифікації жирів з використанням методів гідрогенізації та переетерифікації. Основний напрям діяльності – це випуск спеціалізованих жирів промислового призначення.

Першочергово підприємство входило в склад групи «Креатив груп», на сьогоднішній день компанія ТОВ «КАПРО ОЙЛ» з 2019 року продовжує традиції виробництва високоякісної продукції і задоволення запитів споживачів.

Існуюча на підприємстві ТОВ «КАПРО ОЙЛ» система контролю якості продукції, що виробляється, ще раз підтвердила безпомилкову роботу персоналу і особистий вклад кожного співробітника в спільну справу – забезпечення споживача високоякісною продукцією. Для цього на підприємстві встановлено передове сучасне лабораторне обладнання, найбільш сучасні методи контролю і використання європейських стандартів контролю. На входному контролі сировини проводяться до 27 критеріїв контролю і на кожному технологічному процесі до 30 точок контролю.

Основна продукція:

- Жир кондитерський - використовується для виробництва кондитерських виробів (цукерок, вафельних начинок і печива);
- Замітник молочного жиру - використовується для заміни молочного жиру при виробництві спредів, сметани, сиру, згущеного молока;
- Кулінарний жир - використовується для приготування фритюру, а також випічки печива;
- Саломас - використовується для виробництва маргарину.

Робоча потужність:

300т/доба промислових рослинних жирів

Виробничий цех №1 - 100 т/доба дезодорація

Виробничий цех №2 - 200 т/доба дезодорація

Кількість персоналу:

Планова при 100-% завантаженні - 390 чоловік, в т.ч. 80 чол. - постійний персонал, 310 чол. - змінний персонал, розділений на 4 зміни.

В жовтні 2019 року на ТОВ «КАПРО ОЙЛ», впровадження системи менеджменту безпеки харчових продуктів, було завершено проведенням аудиту міжнародної компанії.

ТОВ «Бюро Верітас Сертифікейшн», на відповідність вимогам міжнародного стандарту.

ISO 22000:2005. Підприємство отримало міжнародний сертифікат за №102134Н на відповідність вимогам стандарту. Створена на підприємстві Група НАССР проводить регулярні засідання «Днів якості», де аналізується та планується постійне вдосконалення системи менеджменту безпеки харчових продуктів.

В червні 2021 року отримали сертифікат № 20210013F/1 на відповідність системи харчової безпечності FSSC 22000.

ТОВ «Центр сертифікації «ХАЛЯЛЬ», на основі проведеної комплексної перевірки виробництва продукції, щодо відповідності вимогам стандарту «ХАЛЯЛЬ», підтвердив відповідність сертифікатом № 666/2021/07-12.

2. Результати діяльності.

Порівняно з 2021 роком по «Товариству» відбувся ріст показників за рахунок підвищення цін реалізації готової продукції. Чистий прибуток знизився за рахунок створення резерву сумнівних боргів.

Фінансові результати

Показник	2022	2021	Зміна
Чистий дохід, млн. грн.	1774,68	1464,77	21,16%
Собівартість, млн. грн.	1640,17	1355,57	20,99%
Податок на прибуток, млн. грн.	10,42	6,8	53,24%
Чистий прибуток, млн. грн.	27,36	30,64	-10,70%



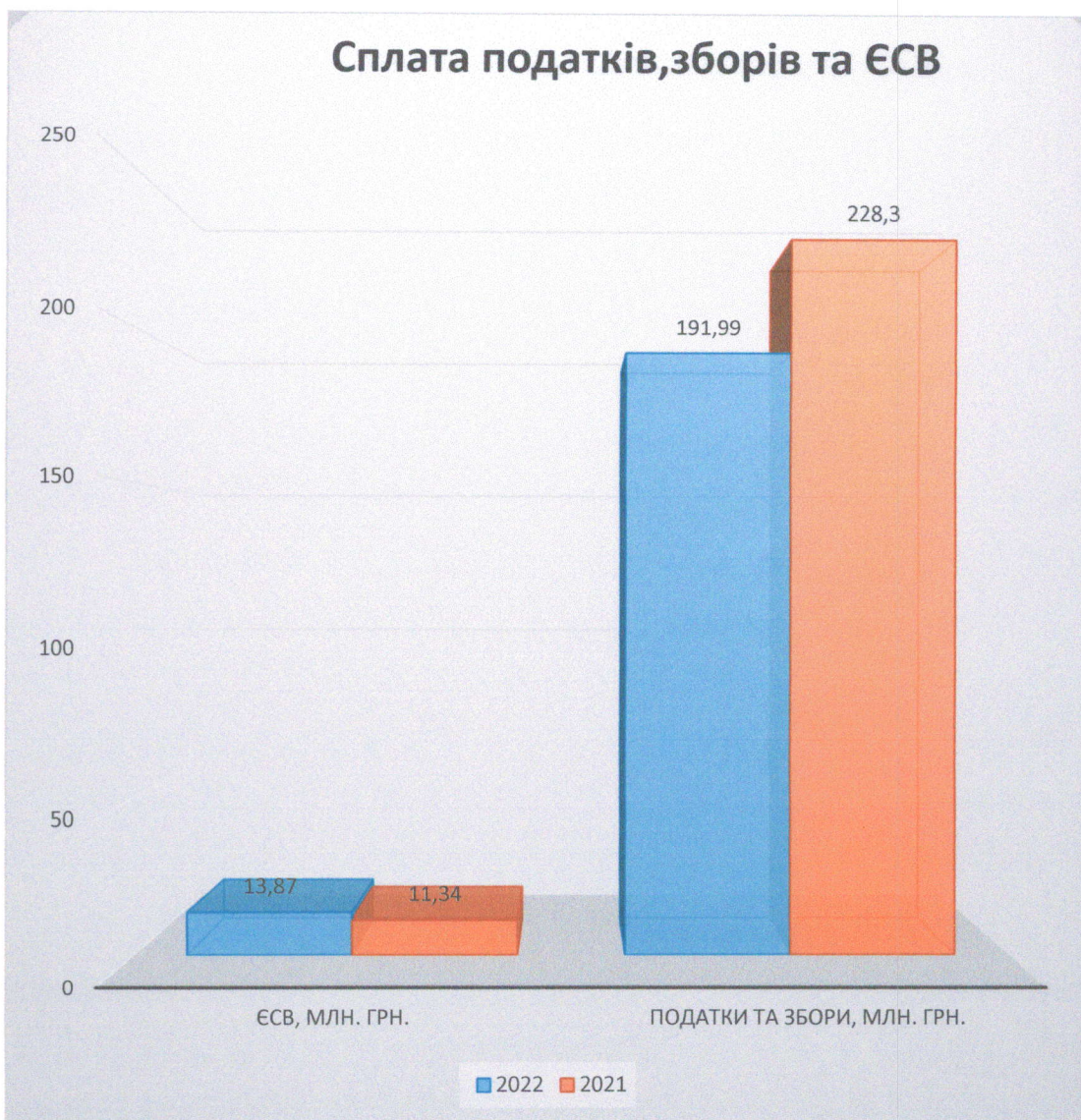
Аналіз результатів звітного періоду

У 2022 році «Товариство» здійснило вливання інвестицій у виробничі основні засоби на загальну суму 31,95 млн грн. В тому числі на будівництво твердопаливної котельні.

У 2022 році було сплачено державних та місцевих податків в сумі 191,99 млн. грн., що на 15,9 % менше в порівнянні з 2021 роком та сплачено ЄСВ в сумі 13,87 млн грн. що на 22,3% більше ніж у 2021 р.

У 2022 році сплатили менше податку на додану вартість при розмитненні сировини, ніж в 2021 році, причиною стало значне ускладнення ввезення сировини в Україну через війну.

Станом на дату подання звіту податкові борги відсутні.



Зменшення власного капіталу відбулося за рахунок нарахування відстрочених податкових зобов'язань.

3. Ліквідність та зобов'язання.

Коефіцієнт поточної ліквідності (коефіцієнт загальної ліквідності, коефіцієнт покриття)- показує скільки грошових одиниць поточних(оборотних) активів підприємства припадає на одну грошову одиницю поточних зобов'язань:

К п.л.= 1,15 . Нормативне значення > 1

Тобто на кожну 1 гривню поточних зобов'язань (боргів) підприємство має 1,15 грн. поточних активів.

Коефіцієнт швидкої ліквідності (проміжний коефіцієнт покриття) – показує скільки одиниць високоліквідних активів припадає на одиницю термінових боргів. Він характеризує очікувану платоспроможність підприємства за період, що дорівнює середній тривалості одного обороту дебіторської заборгованості:

К ш.л.= 0,60. Нормативне значення при врахуванні галузевої специфіки 0,6-1.

Цей коефіцієнт є невисоким, оскільки велика частина грошових коштів вкладена в запаси.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності (коефіцієнт платоспроможності) – відображає покриття поточних зобов'язань найбільш ліквідними активами. Він показує яка частина короткострокових позикових зобов'язань може бути при необхідності погашена негайно. Даний коефіцієнт у підприємства наближений до нуля. Цей показник пояснюється галузевою специфікою виробничих підприємств, у яких активи в більшій своїй масі складаються з запасів (сировини та готової продукції) та основних засобів (будинків, споруд, обладнання для виробництва продукції).

Підприємство має активи у вигляді грошових коштів, дебіторської заборгованості та наявності запасів. Дебіторська заборгованість короткострокова, що погашається щомісячно. Запаси підприємства це сировина та готова продукція для продажу.

Також у ТОВ «КАПРО ОЙЛ» наявні поточні зобов'язання у вигляді кредиторської заборгованості.

Короткострокова кредиторська заборгованість буде погашена на протязі декількох місяців.

Зобов'язання по довгостроковій кредиторській заборгованості погашаються згідно узгоджених графіків, та вчасно.

Підприємство забезпечує стійкий фінансовий стан, що дозволяє ефективно функціонувати на ринку. ТОВ «КАПРО ОЙЛ» своєчасно відповідає за своїми поточними фінансовими зобов'язаннями.

Простроченої кредиторської заборгованості не має.

Для забезпечення стійкої платоспроможності, підприємство контролює грошові потоки, їх рівномірність та збалансованість.

Фактори, що можуть вплинути на ліквідність підприємства є попит покупців на продукцію, яку виробляємо; аналіз контрагентів з якими співпрацюємо; аналіз ринку; економічний стан країни.

4. Екологічні аспекти.

В Законі України «Про охорону навколишнього природного середовища» вказано, що охорона навколишнього природного середовища, раціональне використання природних ресурсів, забезпечення екологічної безпеки життєдіяльності людини – невід’ємна умова сталого економічного та соціального розвитку України. Виходячи з цього твердження, природоохоронна діяльність, підтримка екологічних ініціатив є важливими елементами діяльності вітчизняних суб’єктів господарювання та окремих громадян.

Ресурсоефективність, стратегія за зменшенням викидів в атмосферу, зниження споживання води, природного газу, інших ресурсів. - Для зниження потреб електроенергії на підприємстві встановлені світлодіодні лампи та світильники.

Згідно чинного законодавства ТОВ «КАПРО ОЙЛ» щоквартально сплачує екологічний податок за викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами забруднення. Окрім обов’язкових платежів, Компанія несе щорічні витрати на природоохоронні цілі (вивезення відходів, та ін.).

Будь-які штрафи та пеня за недотримання вимог екологічного законодавства за всю історію діяльності підприємства не нараховувались..

5. Соціальні аспекти та кадрова політика.

Облікова чисельність працівників Підприємство станом на 31 грудня 2022 року становила 424 особи, у тому числі мобілізовані. У звітному періоді було прийнято на роботу - 142 особи, в т.ч. жінок - 23 , звільнено 64 осіб в т.ч. 24 жінок. В «КАПРО ОЙЛ» працює 17 осіб, яким відповідно до законодавства України встановлено інвалідність.

Чисельність та якісний склад працівників (в т.ч. мобілізовані)	Всього осіб	У тому числі жінок
Облікова кількість штатних працівників станом на 31.12.2022, з них:	424	120
Керівників	44	20
Професіоналів	35	23
Технічних службовців	91	9
Кваліфікованих та інших робітників	254	68
у тому числі:		
прийняті на умовах неповного робочого дня (тижня)	0	0
перебувають у відпустках у зв’язку з вагітністю та пологами	0	0
перебувають у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею віку, встановленого чинним законодавством	0	0
працюють на умовах строкового трудового договору	50	2

Товариство з обмеженою відповідальністю «КАПРО ОЙЛ»
Звіт про управління

Відділом управління персоналу щомісячно формується кадровий резерв, який постійно використовується для безперервної роботи підприємства. З кожним прийнятим працівником проводиться адаптація та кваліфіковане навчання (стажування) протягом 15 змін для працівників виробництва.

Один раз на три роки на підприємстві проводиться атестація персоналу, яка дає оцінку професійним, організаційним та діловим якостям працівників, покращує якість та ефективність роботи працівників, стимулює їх до підвищення кваліфікації.



Про охорону праці та безпеку

На дату складання звіту на ТОВ «КАПРО ОЙЛ» нещасних випадків на виробництві не було.

На підприємстві проводяться навчання з питань охорони праці.

Робота по створенню безпечних та здорових умов праці в «Товаристві» організована і проводиться у відповідності до закону України «Про охорону праці» та вимог Системи управління охорони праці.

Працівники підприємства виконують роботи підвищеної небезпеки – електромонтери, електротехнічний персонал, оператори котельні, електрогазозварювальники. Всі роботи, пов'язані з підвищеним рівнем небезпеки, регламентовані на підприємстві. Відповідно проводяться інструктажі з питань охорони праці, навчання та перевірка знань даних працівників Атестаційною комісією, яка діє відповідно до наказу по ТОВ «КАПРО ОЙЛ» №4 від 04.01.2021р.

З метою забезпечення здорових та безпечних умов праці, підвищення рівня безпеки Підприємство у 2022 році були здійснені такі заходи:

- Реалізовані Комплексні заходи, спрямовані на приведення умов і безпеки праці до нормативних вимог та підвищення існуючого рівня охорони праці на виробництві.
- Питання охорони праці розглядались щомісячно на нарадах у керівників.
- Значна увага приділялась питанню безпечної експлуатації об'єктів підвищеної небезпеки, обладнання та устаткування – здійснювався значний обсяг робіт з технічної діагностики, неруйнівного контролю, капітального і поточного ремонтів.
- З метою планування та узгодження дій персоналу об'єкту, підрозділів спеціалізованих служб України, органів виконавчої влади та місцевого самоврядування розроблено ПЛАС (план ліквідації аварійних ситуацій).
- На підприємстві діє система централізованого забезпечення працівників спецодягом. Затверджені та впроваджені «Норми безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівників ТОВ «КАПРО ОЙЛ»
- На передбачені законодавством України пільги та компенсації за роботу в шкідливих і важких виробничих умовах проведена атестація робочих місць.
- На виконання умов санітарно-гігієнічних норм працівники «Товариства» забезпечуються питною водою.
- Навчання та перевірка знань з питань охорони праці проводились у відповідності до Інструкцій з охорони праці.
- Відповідальним за охорону праці, відповідно до Наказу №1 від 10.07.2019 р., призначено начальника Відділу охорони праці, екології, пожежної безпеки Рябченка В.М.; після змін в кадровому складі, згідно з посадовою інструкцією, обов'язки покладено на начальника Відділу охорони праці, екології, пожежної безпеки Доброву В.В.

6. Ризики.

Основні ризики і невизначеності:

- 1) Війна на території України;
- 1) Ризики, пов'язані з COVID-19;
- 2) Падіння ВВП України;
- 3) Погіршення дефолтного ризику України;
- 4) Зростання процентних ставок;

- 5) Часткова втрата кваліфікованої робочої сили і / або управлінських кадрів за рахунок їх міграції за кордон та мобілізація;
- 6) Валютні ризики.

7. Дослідження та інновації.

«Товариство» не проводить інновацій та інноваційних досліджень. Попри це «Товариство» намагається здійснювати заходи щодо застосування сучасних технологій та енергозберігаючих програм у виробничих процесах.

8. Фінансові інвестиції.

ТОВ «КАПРО ОЙЛ» у поточному періоді не здійснювало підприємства фінансові інвестиції підприємства у цінні папери інших підприємств, фінансові інвестиції в асоційовані і дочірні підприємства тощо.

9. Перспективи розвитку.

Для зменшення собівартості продукції підприємство планує вжити заходи щодо енергоефективності у виробництві. Через значне подорожчання газу, який використовується для виробництва пару, що в свою чергу являється основним енергоносієм у виробництві продукції заводу, було прийнято рішення про будівництво твердопаливної котельні.. Роботи тривають з 2022 р. та планується завершити будівництво в 2023 році.

Для забезпечення безперебійного процесу виробництва планується закупка двох дизельних генераторів потужністю 1000 кВт.

Також планується виділення коштів на встановлення більш сучасного холодильного обладнання в Склад готової продукції.

В Виробничому цеху №2 планується встановлення Дільниці вибілювання жирів, що значно покращить якість готової продукції та збільшить кількість потенційних покупців нашої продукції.

Генеральний директор



Суворов Д.М.