

# ТОВ «КАПРО ОЙЛ»



## ПОЛІТИКА У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ

ТОВ «КАПРО ОЙЛ» - підприємство олійно-жирової промисловості України, що займається виробництвом кондитерських жирів.

Політика у сфері охорони праці розроблена згідно з Законом України «Про охорону праці», Концепцією реформування системи управління охороною праці в Україні та іншими нормативно – правовими актами і міжнародними стандартами у галузі безпеки праці та охорони здоров'я.

Працівники – це найбільша цінність кожного підприємства і тому ТОВ «КАПРО ОЙЛ» надає першочергового значення всебічному захисту здоров'я та безпеки всього колективу.

**В ТОВ «КАПРО ОЙЛ» твердо переконані, що сталого успіху можна досягти лише завдяки зусиллям всього персоналу підприємства.**

Працівниками структурних підрозділів підприємства виконується значна кількість робіт підвищеної небезпеки та експлуатується обладнання підвищеної небезпеки (ОПН). Розуміючи, що виконання цих робіт та експлуатація ОПН створює загрозу виникнення нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, підприємство бере на себе зобов'язання щодо їх запобігання.

### **Принципи діяльності підприємства з питань охорони праці.**

Основними принципами діяльності ТОВ «КАПРО ОЙЛ» у сфері охорони праці є:

- пріоритет життя і здоров'я працівників, відповідальність керівництва підприємства за створення належних, безпечних і здорових умов праці;
- постійне підвищення рівня промислової безпеки шляхом забезпечення технічного контролю за станом виробництва, технологічних процесів і продукції, а також сприяння структурним підрозділам підприємства у створенні ними безпечних та нешкідливих умов праці;
- комплексне розв'язання завдань охорони праці на основі загальнодержавних галузевих, регіональних програм з охорони праці та з урахуванням напрямів загальної політики підприємства, досягнень у галузі науки і техніки;
- соціальний захист працівників: розслідування кожного нещасного випадку, що стався на виробництві та професійного захворювання з метою повного відшкодування шкоди особам, які потерпіли від них та недопущення подібних в подальшому;
- установлення єдиних вимог з охорони праці для структурних підрозділів підприємства незалежно від виду діяльності та об'ємів виробництва;
- фінансування заходів з охорони праці в межах, визначених законом «Про охорону праці»;
- проведення інструктажів, навчання, професійної підготовки і підвищення кваліфікації працівників з питань охорони праці;

- використання світового досвіду організації роботи щодо поліпшення умов і підвищення безпеки праці.

ДЛЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ЦИХ ПРИНЦИПІВ ПІДПРИЄМСТВО БЕРЕ НА СЕБЕ НАСТУПНІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ:

- Гарантувати дотримання усіх норм, встановлених законодавством України та правовими актами у сфері безпеки праці та охорони здоров'я.
- Підвищувати безпечність процесів виробництва на всіх його стадіях.
- Забезпечувати постійне поліпшення діяльності підприємства у сфері охорони праці, так і системи управління цією діяльністю.
- Безперервно впроваджувати заходи з охорони праці і промислової безпеки, організовуючи виробничий процес в умовах, що відповідають вимогам стандартів безпеки і гігієни.
- Планувати та фінансувати заходи з охорони праці.
- Організовувати навчання, курси підвищення кваліфікації та підвищувати свідомість працівників підприємства у сфері охорони праці.
- Проводити експертизи стану охорони праці та безпеки промислового виробництва на відповідність вимогам законодавства з питань охорони праці та промислової безпеки.

Зобов'язання, що приймаються підприємством, складають основу для встановлення довгострокових стратегічних цілей у сфері охорони праці.

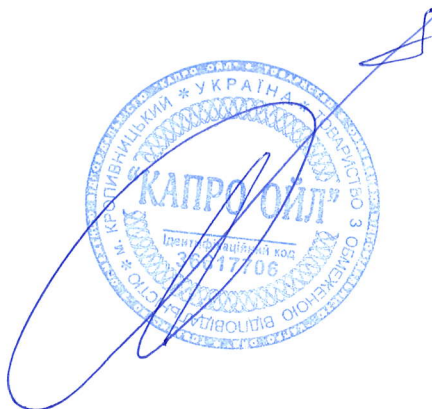
Такими цілями є:

- впровадження ідентифікації небезпеки та оцінка пов'язаних з ними ризиків на кожному робочому місці в кожній структурній одиниці підприємства;
- залучення всього персоналу підприємства до діяльності по створенню безпечних та нешкідливих умов праці;
- мінімізація та усунення ризику виникнення нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань;
- мінімізація кількості робочих місць з небезпечними та шкідливими умовами праці та впровадження всіх необхідних заходів з метою максимального зменшення впливу негативних факторів на робітників, що працюють на таких робочих місцях;
- підвищення ефективності використання засобів колективного захисту;
- отримання дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки та експлуатацію обладнання підвищеної небезпеки;
- постійне поліпшення системи менеджменту у сфері охорони праці і виробничих показників у галузі охорони праці.

Затверджено 31.12.2022

Діє з 01.01.2023

**Генеральний Директор  
ТОВ «КАПРО ОЙЛ»**



**Дмитро СУВОРОВ**

*Редакція №1 – 2023 р*