

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ  
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ**

**«КАПРО ОЙЛ»**

**Звіт про управління (звіт керівництва)**

**за рік що закінчився 31 грудня 2025 року**



## Зміст

1. Організаційна структура і опис діяльності підприємства.....	3
2. Результати діяльності.....	4
3. Ліквідність та зобов'язання.....	7
4. Екологічні аспекти.....	8
5. Соціальні аспекти та кадрова політика.....	8
6. Ризики.....	11
7. Дослідження та інновації.....	11
8. Фінансові інвестиції.....	11
9. Перспективи розвитку.....	11

## 1. Організаційна структура і опис діяльності підприємства.

Товариство з обмеженою відповідальністю «КАПРО ОЙЛ» надалі «Товариство» було засноване і розпочало свою діяльність у 2009 році.

Учасниками «Товариства» є фізична особа Акоюн Ліпаріт Рафаелович. Для забезпечення діяльності «Товариства» за рахунок вкладу Учасників створений Статутний капітал у розмірі 1 259 000,00 грн. 100% Статутного капіталу «Товариства» внесено грошовими коштами.

Виробнича діяльність здійснюється в м. Кропивницький за адресою проспект Промисловий, 14.

Компанія ТОВ «КАПРО ОЙЛ» спеціалізується на виробництві рослинних жирів і олій, продуктивністю 300 т. готової продукції на добу. Нові технології, власне виробництво та постійне підвищення якості продукції, дозволяють компанії випуск високоякісних та економічно вигідних жирів. В асортимент продукції входять замітники молочного жиру «КАПРОМІЛК», кондитерські жири «КАПРО-ЕКСТРА», кулінарні жири «КАПРО», замітники какао-масла «КАПРОЛАД».

Відкритий в 2002 році завод модифікованих жирів, перше в Україні підприємств по глибокій переробці рослинних олій і модифікації жирів з використанням методів гідрогенізації та переетерифікації. Основний напрям діяльності – це випуск спеціалізованих жирів промислового призначення.

Першочергово підприємство входило в склад групи «Креатив груп», на сьогоднішній день компанія ТОВ «КАПРО ОЙЛ» з 2019 року продовжує традиції виробництва високоякісної продукції і задоволення запитів споживачів.

Існуюча на підприємстві ТОВ «КАПРО ОЙЛ» система контролю якості продукції, що виробляється, ще раз підтвердила безпомилкову роботу персоналу і особистий вклад кожного співробітника в спільну справу – забезпечення споживача високоякісною продукцією. Для цього на підприємстві встановлено передове сучасне лабораторне обладнання, найбільш сучасні методи контролю і використання європейських стандартів контролю. На вхідному контролі сировини проводяться до 27 критеріїв контролю і на кожному технологічному процесі до 30 точок контролю.

Основна продукція:

- Жир кондитерський - використовується для виробництва кондитерських виробів (цукерок, вафельних начинок і печива);
- Замітник молочного жиру - використовується для заміни молочного жиру при виробництві спрейдів, сметани, сиру, згущеного молока;
- Кулінарний жир - використовується для приготування фритюру, а також випічки печива;
- Саломас - використовується для виробництва маргарину.

Робоча потужність:

300т/доба промислових рослинних жирів

Виробничий цех №1 - 100 т/доба дезодорація

Виробничий цех №2 - 200 т/доба дезодорація

Кількість персоналу:

Планова при 100-% завантаженні - 390 чоловік.

В червні 2021 року прийнято рішення про виконання вимог Глобальної ініціативи стосовно безпечності харчових продуктів. ТОВ «КАПРО ОЙЛ» виконує вимоги схеми сертифікації FSCC 22000, що підтверджено сертифікатом № 202400043F/1...

З липня 2022 року ТОВ «КАПРО ОЙЛ» виконує вимоги RSPO, що підтверджено сертифікатом CU – RSPO SCC-886479, це дозволяє контролювати постачальників сировини, та їхню відповідність до встановлених вимог.

Продукція ТОВ «КАПРО ОЙЛ» виготовлена відповідно до законів шаріату, що підтверджується на щорічних аудитах на відповідність вимогам Халяль, та відповідає нормам юдаїзму та має сертифікат Кошерності.

Контроль вхідної сировини, технологічного процесу та готової продукції проводиться на висококласному обладнанні компетентним персоналом, Виробнича лабораторія має офіційне визнання органом з акредитації компетентності лабораторії та її здатності здійснювати роботи з підтвердження відповідності відповідно до вимог ДСТУ EN ISO/IEC 17025:2019.

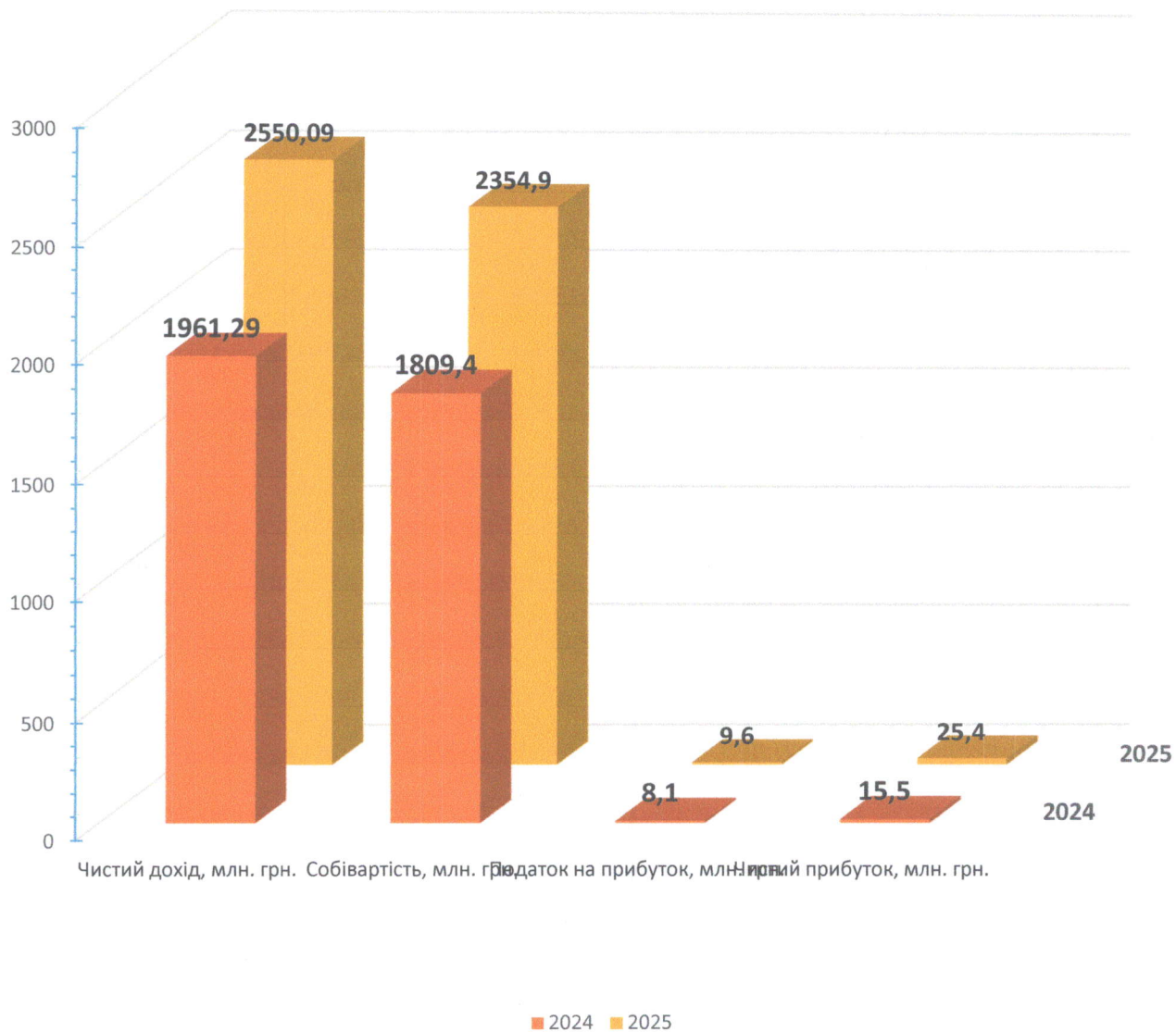
## **2. Результати діяльності.**

Порівняно з 2024 роком по «Товариству» відбувся ріст чистого доходу за рахунок підвищення цін реалізації та кількості реалізації готової продукції, та зростання собівартості за рахунок підвищення цін на сировину та кількості реалізації готової продукції. Чистий прибуток підприємства та податок на прибуток відповідно також збільшились.

### **Фінансові результати**

<b>Показник</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>Зміна</b>
Чистий дохід, млн. грн.	2550,09	1961,29	30,02%
Собівартість, млн. грн.	2354,9	1809,4	30,15%
Податок на прибуток, млн. грн.	9,6	8,1	18,52%
Чистий прибуток, млн. грн.	25,4	15,5	63,87%

Результати діяльності підприємства за 2024 та 2025 рік

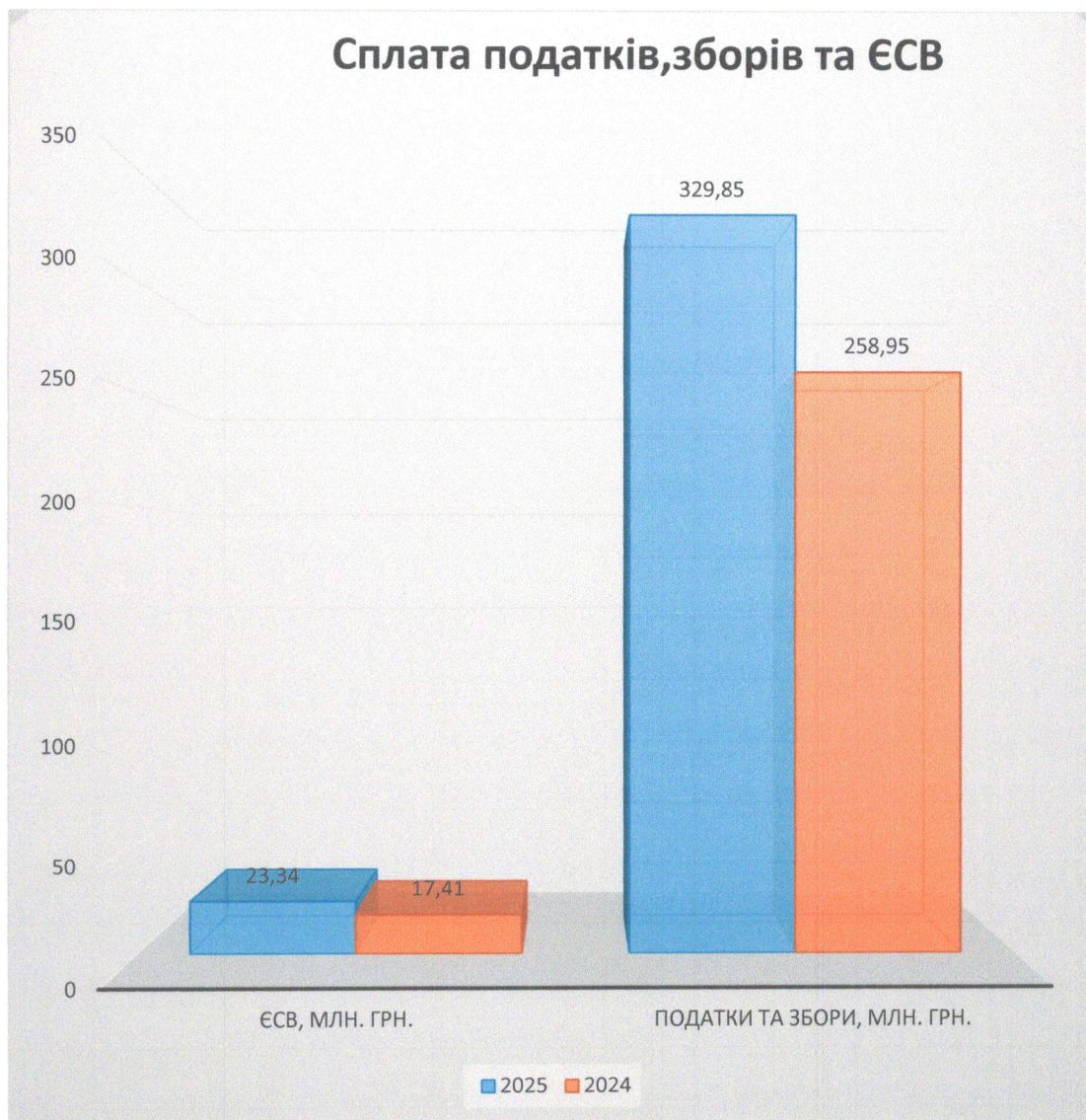


### Аналіз результатів звітного періоду

У 2025 році «Товариство» здійснило вливання інвестицій у виробничі основні засоби на загальну суму 47,36 млн грн.

У 2025 році було сплачено державних та місцевих податків в сумі 329,85 млн. грн., що на 27,38 % більше в порівнянні з 2024 роком та сплачено ЄСВ в сумі 23,34 млн грн. що на 34,06 % більше ніж у 2024 р.

Станом на дату подання звіту податкові борги відсутні.



### 3. Ліквідність та зобов'язання.

Коефіцієнт поточної ліквідності (коефіцієнт загальної ліквідності, коефіцієнт покриття)- показує скільки грошових одиниць поточних(оборотних) активів підприємства припадає на одну грошову одиницю поточних зобов'язань:

К п.л.= 1,034 . Нормативне значення > 1

Тобто на кожен 1 гривню поточних зобов'язань (боргів) підприємство має 1,034 грн. поточних активів.

Коефіцієнт швидкої ліквідності (проміжний коефіцієнт покриття) – показує скільки одиниць високоліквідних активів припадає на одиницю термінових боргів. Він характеризує очікувану платоспроможність підприємства за період, що дорівнює середній тривалості одного обороту дебіторської заборгованості:

К ш.л.= 0,38 Нормативне значення становить 0,5-1 і вище

Цей коефіцієнт є невисоким, оскільки велика частина грошових коштів вкладена в запаси і треба враховувати галузеву специфіку.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності (коефіцієнт платоспроможності) – відображає покриття поточних зобов'язань найбільш ліквідними активами. Він показує яка частина короткострокових позикових зобов'язань може бути при необхідності погашена негайно. Даний коефіцієнт у підприємства наближений до нуля. Цей показник пояснюється галузеву специфікою виробничих підприємств, у яких активи в більшій своїй масі складаються з запасів (сировини та готової продукції) та основних засобів (будинків, споруд, обладнання для виробництва продукції).

Підприємство має активи у вигляді грошових коштів, дебіторської заборгованості та наявності запасів. Дебіторська заборгованість короткострокова, що погашається щомісячно. Запаси підприємства це сировина та готова продукція для продажу.

Також у ТОВ «КАПРО ОЙЛ» наявні поточні зобов'язання у вигляді кредиторської заборгованості.

Короткострокова кредиторська заборгованість буде погашена на протязі декількох місяців.

Зобов'язання по довгостроковій кредиторській заборгованості погашаються згідно узгоджених графіків, та вчасно.

Підприємство забезпечує стійкий фінансовий стан, що дозволяє ефективно функціонувати на ринку. ТОВ «КАПРО ОЙЛ» своєчасно відповідає за своїми поточними фінансовими зобов'язаннями.

Простроченої кредиторської заборгованості не має.

Для забезпечення стійкої платоспроможності, підприємство контролює грошові потоки, їх рівномірність та збалансованість.

Фактори, що можуть вплинути на ліквідність підприємства є попит покупців на продукцію, яку виробляємо; аналіз контрагентів з якими співпрацюємо; аналіз ринку; економічний стан країни.

#### 4. Екологічні аспекти.

В Законі України «Про охорону навколишнього природного середовища» вказано, що охорона навколишнього природного середовища, раціональне використання природних ресурсів, забезпечення екологічної безпеки життєдіяльності людини – невід’ємна умова сталого економічного та соціального розвитку України. Виходячи з цього твердження, природоохоронна діяльність, підтримка екологічних ініціатив є важливими елементами діяльності вітчизняних суб’єктів господарювання та окремих громадян.

Ресурсоефективність, стратегія за зменшенням викидів в атмосферу, зниження споживання води, природного газу, інших ресурсів. - Для зниження потреб електроенергії на підприємстві встановлені світлодіодні лампи та світильники.

Згідно чинного законодавства ТОВ «КАПРО ОЙЛ» щоквартально сплачує екологічний податок за викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами забруднення. Окрім обов’язкових платежів, Компанія несе щорічні витрати на природоохоронні цілі (вивезення відходів, та ін.).

Будь-які штрафи та пеня за недотримання вимог екологічного законодавства за всю історію діяльності підприємства не нараховувались..

#### 5. Соціальні аспекти та кадрова політика.

Облікова чисельність працівників Підприємства станом на 31 грудня 2025 року становила 474 особи, у тому числі мобілізовані 86 чоловік. У звітному періоді було прийнято на роботу – 98 осіб, в т.ч. жінок - 13, звільнено 86 осіб в т.ч. 4 жінки. В «КАПРО ОЙЛ» працює 27 осіб, яким відповідно до законодавства України встановлено інвалідність.

Чисельність та якісний склад працівників (в т.ч. мобілізовані)	Всього осіб	У тому числі жінок
Облікова кількість штатних працівників станом на 31.12.2025, з них:	474	147
Керівників	36	13
Професіоналів	62	47
Технічних службовців	90	16
Кваліфікованих та інших робітників	202	99
у тому числі:		
прийняті на умовах неповного робочого дня (тижня)	4	2
перебувають у відпустках у зв’язку з вагітністю та пологами	0	0
перебувають у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею віку, встановленого чинним законодавством	2	2
працюють на умовах строкового трудового договору	46	1

Відділом управління персоналу щомісячно формується кадровий резерв, який постійно використовується для безперервної роботи підприємства. З кожним прийнятим працівником проводиться адаптація та кваліфіковане навчання (стажування) протягом 15 змін для працівників виробництва.

Один раз на три роки на підприємстві проводиться атестація персоналу, яка дає оцінку професійним, організаційним та діловим якостям працівників, покращує якість та ефективність роботи працівників, стимулює їх до підвищення кваліфікації.



Про охорону праці та безпеку

На дату складання звіту на ТОВ «КАПРО ОЙЛ» нещасних випадків на виробництві не було.

На підприємстві проводяться навчання з питань охорони праці.

Робота по створенню безпечних та здорових умов праці в «Товаристві» організована і проводиться у відповідності до закону України «Про охорону праці» та вимог Системи управління охорони праці.

Працівники підприємства виконують роботи підвищеної небезпеки – електромонтери, електротехнічний персонал, оператори котельні, електрогазозварювальники. Всі роботи, пов'язані з підвищеним рівнем небезпеки, регламентовані на підприємстві. Відповідно проводяться інструктажі з питань охорони праці, навчання та перевірка знань даних працівників Атестаційною комісією, яка діє відповідно до наказу по ТОВ «КАПРО ОЙЛ» №4 від 04.01.2021р.

З метою забезпечення здорових та безпечних умов праці, підвищення рівня безпеки Підприємство у 2025 році були здійснені такі заходи:

- Реалізовані Комплексні заходи, спрямовані на приведення умов і безпеки праці до нормативних вимог та підвищення існуючого рівня охорони праці на виробництві.
- Питання охорони праці розглядались щомісячно на нарадах у керівників.
- Значна увага приділялась питанню безпечної експлуатації об'єктів підвищеної небезпеки, обладнання та устаткування – здійснювався значний обсяг робіт з технічної діагностики, неруйнівного контролю, капітального і поточного ремонтів.
- З метою планування та узгодження дій персоналу об'єкту, підрозділів спеціалізованих служб України, органів виконавчої влади та місцевого самоврядування розроблено ПЛАС (план ліквідації аварійних ситуацій).
- На підприємстві діє система централізованого забезпечення працівників спецодягом. Затверджені та впроваджені «Норми безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівників ТОВ «КАПРО ОЙЛ»
- На передбачені законодавством України пільги та компенсації за роботу в шкідливих і важких виробничих умовах проведена атестація робочих місць.
- На виконання умов санітарно-гігієнічних норм працівники «Товариства» забезпечуються питною водою.
- Навчання та перевірка знань з питань охорони праці проводились у відповідності до Інструкцій з охорони праці.
- Відповідальним за охорону праці, відповідно до Наказу №1 від 10.07.2019 р., призначено начальника Відділу охорони праці, екології, пожежної безпеки Рябченка В.М.; після змін в кадровому складі, згідно з посадовою інструкцією, обов'язки покладено на начальника Відділу охорони праці, екології, пожежної безпеки Доброву В.В.

## 6. Ризики.

Основні ризики і невизначеності:

- 1) Війна на території України;
- 2) Падіння ВВП України;
- 3) Погіршення дефолтного ризику України;
- 4) Зростання процентних ставок;
- 5) Часткова втрата кваліфікованої робочої сили і / або управлінських кадрів за рахунок їх міграції за кордон та мобілізація;
- 6) Валютні ризики.

## 7. Дослідження та інновації.

«Товариство» не проводить інновацій та інноваційних досліджень. Попри це «Товариство» намагається здійснювати заходи щодо застосування сучасних технологій та енергозберігаючих програм у виробничих процесах.

## 8. Фінансові інвестиції.

ТОВ «КАПРО ОЙЛ» у поточному періоді не здійснювало підприємства фінансові інвестиції підприємства у цінні папери інших підприємств, фінансові інвестиції в асоційовані і дочірні підприємства тощо.

## 9. Перспективи розвитку.

Планується розпочати проектні роботи та будівництво нового складу тари, що дасть змогу збільшити стратегічні запаси тари, необхідної для виробництва та фасування продукції.

Планується встановлення 4-го парового котла на ТП котельні, для збільшення продуктивності виробництва пару, що покращить стан енергоефективності підприємства, та знизить витрати на енергоресурси.

Планується встановлення нової лінії фасування в Цех фасування продукції. Дана лінія забезпечить фасування продукції в банки, що збільшить конкурентоздатність виробленої продукції, та дозволить розширити канали збуту і вийти на зовнішні ринки.

Планується розпочати проектні роботи та будівництво нового складу готової продукції, що дасть змогу зберігати більшу кількість продукції та мати значно більший запас готової продукції для реалізації.

Генеральний директор



Суворов Д.М.